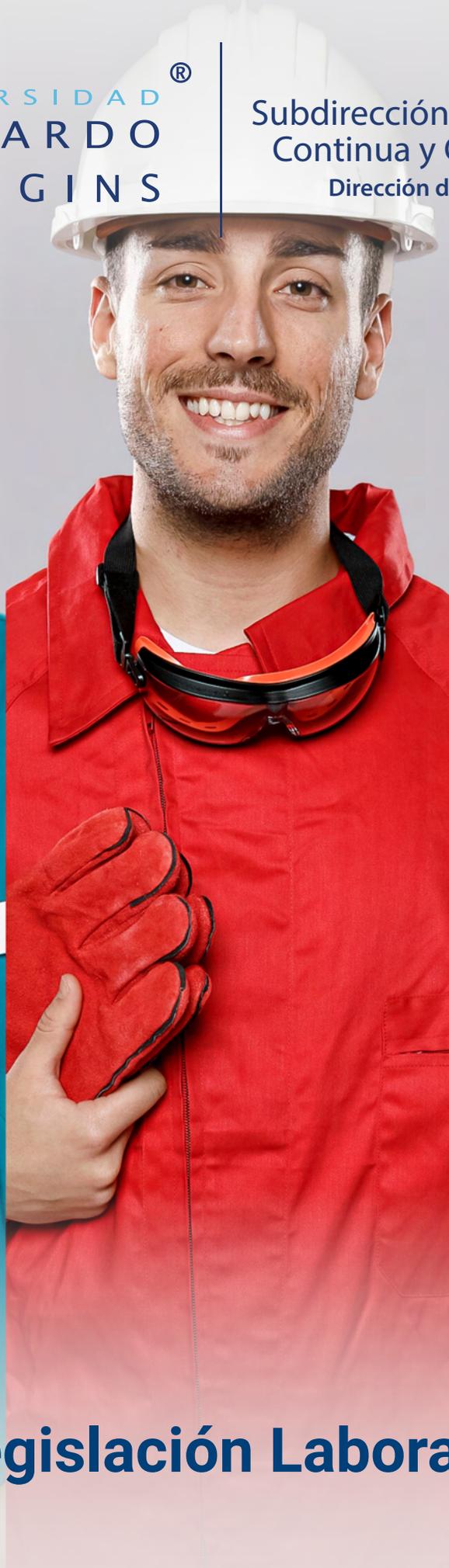


UNIVERSIDAD
BERNARDO
O'HIGGINS®

Subdirección de Educación
Continua y Capacitación
Dirección de Desarrollo



Curso Legislación Laboral Vigente

Fundamentación Técnica

Proporcionar a los participantes conocimientos actualizados en materia de derecho laboral a fin de desarrollar las capacidades y habilidades necesarias para identificar y comprender temas complejos y resolverlos y aplicar las normas legales vigentes a fin de evitar sanciones y precaver eventuales conflictos.

Objetivo General

- Conocer las normas sobre discriminaciones y garantías constitucionales.
- Identificar las reglas que regulan los contratos individuales de trabajo, sus características, elementos, fiscalización y sanciones.
- Comprender las distintas clases de jornadas de trabajo y aplicar la legislación vigente al respecto.
- Conocer las normas respecto de descansos, feriados y permisos.
- Analizar las circunstancias en que procede poner término a un contrato de trabajo, aplicando la causal adecuada y utilizando herramientas de negociación.
- Conocer los derechos y obligaciones que generan para las partes el término de un contrato de trabajo.

Desarrollo de la Actividad

Plan de Estudio		Modalidad
I	Del contrato individual del trabajo	E-Learning
II	Remuneraciones e indemnizaciones por años de servicio	E-Learning
III	Del trabajo mediante plataformas digitales de servicio	E-Learning
IV	Ley Nro 21.643: Ley Karin	E-Learning
V	De la nacionalidad de los trabajadores	E-Learning

Dirigido

Administradores de recursos humanos, jefes administrativos que tengan relación con contrataciones y manejo directo de personal, administrativos, asistentes del área de recursos humanos o personal y/o de adquisiciones, que deban formular y/o gestionar documentos legales y quienes requieran desarrollar sus competencias en el área.

Metodología de Estudio



Clases E-Learning asincrónico



Discusión de textos científicos



Estudios de casos



Foro y Zoom a través de la plataforma

Requisitos de Aprobación

Para aprobar el curso, el alumno debe cumplir con lo siguiente:

- Mínimo de asistencia del 75%
- Aprobar cada módulo con nota mínima 5.0

Contenido

MÓDULO I: DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

- De la jornada da trabajo.
- Jornada ordinaria de trabajo.
- Descanso dentro de la jornada.
- Innovación disruptiva vs Innovación incremental.
- Semana corrida.
- Desarrollo de casos prácticos.

MÓDULO II: REMUNERACIONES E INDEMNIZACIONES POR AÑO DE SERVICIO

- Remuneraciones y de la protección a las remuneraciones.
- Concepto de indemnización.
- Clases de indemnizaciones.
- Formas de calcular las indemnizaciones.
- La última remuneración.
- Ejercicio y desarrollo de casos prácticos.

MÓDULO III: DEL TRABAJO MEDIANTE PLATAFORMAS DIGITALES DE SERVICIO

- Del trabajo a distancia y teletrabajo.
- Del Contrato de Trabajo de los trabajadores de plataformas digitales dependientes.
- Del Contrato de los trabajadores de plataformas digitales independientes.
- De las normas comunes aplicables a los trabajadores de plataformas digitales dependientes e independientes.
- Revisión de casos prácticos.

MÓDULO IV: LEY NRO 21.643: LEY KARIN

- De la protección a los trabajadores.
- Conceptos.
- Obligaciones del empleador.
- De la prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo.

MÓDULO V: DE LA NACIONALIDAD DE LOS TRABAJADORES

- De la libertad de trabajo y su protección.
- Conceptos.
- Formas para computar la proporción de trabajadores extranjeros y nacionales.
- Ley N° 21.325. “ Ley de Migración y extranjería”.
- Dictámenes Contraloría General de la República.

Docente

Verónica Escobar

Abogada, Administradora Pública, Proveedora, Segundo Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago (2019-presente), Profesora a honorarios, Universidad Academia de Humanismo Cristiano (2019-presente), Proveedora, Juzgado de Familia de San Bernardo (2018), Abogada Asesora, Juzgado de Cobranza Laboral y Previsional de Santiago (2017-2018), Capacitaciones: Diplomado en Docencia Universitaria para la formación de profesionales críticos en el marco de la Justicia Social, Diplomado en Probidad y Transparencia, Curso “Estándares nacionales e internacionales en materia de orientación sexual e identidad de género: Caso Atala”, Curso de “Compras Públicas”, Curso “Estatuto Administrativo en Chile”.

Ficha Técnica

Valor	Duración
\$250.000	20 horas

Descuentos

- 10% Exalumno cursos UBO.
- 15% Exalumno diplomas UBO.
- 20% Exalumno pregrado / magister UBO.
- 20% Funcionarios públicos.

Los descuentos no son acumulables.
Consulte por otros descuentos y modalidades de pago.

Todos los programas están sujetos, en cuanto a su apertura y fecha de inicio, al logro de la matrícula mínima requerida.

La Universidad Bernardo O'Higgins se reserva el derecho de hacer modificaciones en cuanto cuerpo docente y calendarización de los programas. Los cursos y diplomados no generan grado académico.



Subdirección de Educación
Continua y Capacitación
Dirección de Desarrollo

capacitacion@ubo.cl / +56 224772222

General Gana 1702, Edificio Rondizzoni I, Santiago



[/uboeducacioncontinuaycapacitacion](#)



[/uboeducacion](#)



[/company/ubo-educación-continua-y-capacitación](#)

