

DIPLOMADO

# Inclusión y Diversidad: Estrategias y Apoyos Interdisciplinarios para Organizaciones y Comunidades

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

5  
AÑOS



Comisión Nacional  
de Acreditación  
CNA-Chile

UNIVERSIDAD ACREDITADA

MEDIANTE ACUERDO DEL  
CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN

**NIVEL AVANZADO**

- GESTIÓN INSTITUCIONAL
- DOCENCIA DE PREGRADO
- VINCULACIÓN CON EL MEDIO

HASTA 9 DE NOVIEMBRE DE 2027



# Diplomado en Inclusión y Diversidad: Estrategias y Apoyos Interdisciplinarios para Organizaciones y Comunidades

El diplomado busca entregar herramientas teóricas y prácticas para promover la inclusión y la diversidad en organizaciones y comunidades, bajo un enfoque interdisciplinario, de derechos humanos y de género. Está orientado a equipos de trabajo en instituciones públicas, privadas, municipios, fundaciones y espacios comunitarios que deseen fortalecer sus estrategias de gestión y acompañamiento a grupos diversos. La fundamentación se basa en la necesidad de transversalizar la inclusión como principio ético y estratégico, respondiendo a los desafíos contemporáneos de equidad, diversidad cultural y justicia social.

## Objetivo General

Fortalecer las capacidades de personas y equipos que trabajan en organizaciones y comunidades para incorporar estrategias inclusivas y de diversidad, mediante apoyos interdisciplinarios con enfoque de derechos humanos y género.



## Objetivos Específicos

- Analizar marcos normativos, políticas y enfoques de derechos humanos y género aplicados a la inclusión en organizaciones y comunidades.
- Identificar barreras y facilitadores para la implementación de prácticas inclusivas en distintos contextos institucionales.
- Diseñar estrategias y apoyos interdisciplinarios que promuevan la equidad y la diversidad.
- Aplicar herramientas innovadoras y tecnológicas que fortalezcan la accesibilidad y participación comunitaria.
- Promover prácticas de liderazgo inclusivo y colaborativo en equipos de trabajo organizacionales y comunitarios.



# Desarrollo de la Actividad

120 horas cronológicas, en modalidad E-Learning con clases asincrónicas y sincrónicas, los módulos se desarrollan en la Plataforma E-Learning de la universidad de manera profesional y acorde a la normativa vigente.

## Módulo 1

**Inclusión y diversidad desde un enfoque de derechos humanos**

## Módulo 2

**Neurodivergencia, psicodivergencia y apoyos personalizados**

## Módulo 3

**Comunidad, territorio y prácticas inclusivas**

## Módulo 4

**Innovación, tecnologías, IA y accesibilidad**

## Módulo 5

**Trabajo interdisciplinario y colaborativo desde la perspectiva inclusiva**



## Requisitos de Admisión



Dirigido a personas que se desempeñan en instituciones, organizaciones, municipios, fundaciones y espacios comunitarios, independiente de su profesión de base, interesadas en adquirir competencias y herramientas técnicas para la gestión de la diversidad y la implementación de apoyos interdisciplinarios en contextos organizacionales y comunitarios.

## Documentación Requerida



Certificado de Grado Académico, Título Profesional o Título Técnico (original o fotocopia legalizada ante notario).



Todo documento proveniente del extranjero deberá venir apostillado desde el país de origen y, posteriormente, acogerse al trámite de reconocimiento de estudios del Ministerio de Educación.



Cédula de identidad o pasaporte (en caso de extranjeros/as).

# Metodología de Estudio



Clases teóricas E-Learning  
(clases asincrónicas y sincrónicas)



Discusión de textos científicos



Estudios de casos



Foro y actividades colaborativas en el aula virtual

## Requisitos de Aprobación

Para aprobar el diplomado, el alumno debe cumplir con lo siguiente:

- Aprobar con promedio mínimo 4.0
- Asistencia mínima de un 75% a clases sincrónicas.
- Entrega oportuna de productos e instancias de evaluación.



## CONTENIDO

### Módulo 1

## Inclusión y Diversidad desde un Enfoque de Derechos Humanos

- Marco normativo internacional y nacional (Ley de inclusión laboral, Ley TEA, Ley inclusión educativa, etc.)
- Diversidad funcional, cultural, de género, sexual y generacional.
- Interseccionalidad y determinantes sociales.

### Aprendizaje Esperado

- El estudiante analiza críticamente las bases conceptuales y normativas de la inclusión y la diversidad en organizaciones y comunidades.



## CONTENIDO

### Módulo 2

## Neurodivergencia, Psicodivergencia y Apoyos Situados.

- Concepto de Neurodiversidad y psicodivergencia y su relevancia en contextos organizacionales.
- Evaluación y modelos de apoyo a necesidades individuales y colectivas.

### Aprendizaje Esperado

- Es estudiante integra los conceptos de Neurodiversidad y psicodivergencia para el diseño de planes de apoyo interdisciplinarios.



## CONTENIDO

### Módulo 3

## Comunidad, Territorio y Prácticas Inclusivas

- Comunidad y territorio como ejes de inclusión.
- Formulación de proyectos inclusivos.
- Estrategias de trabajo colaborativo con actores locales.

### Aprendizaje Esperado

- El estudiante planifica estrategias de inclusión comunitaria y territorial, articulando apoyos con actores diversos.



## CONTENIDO

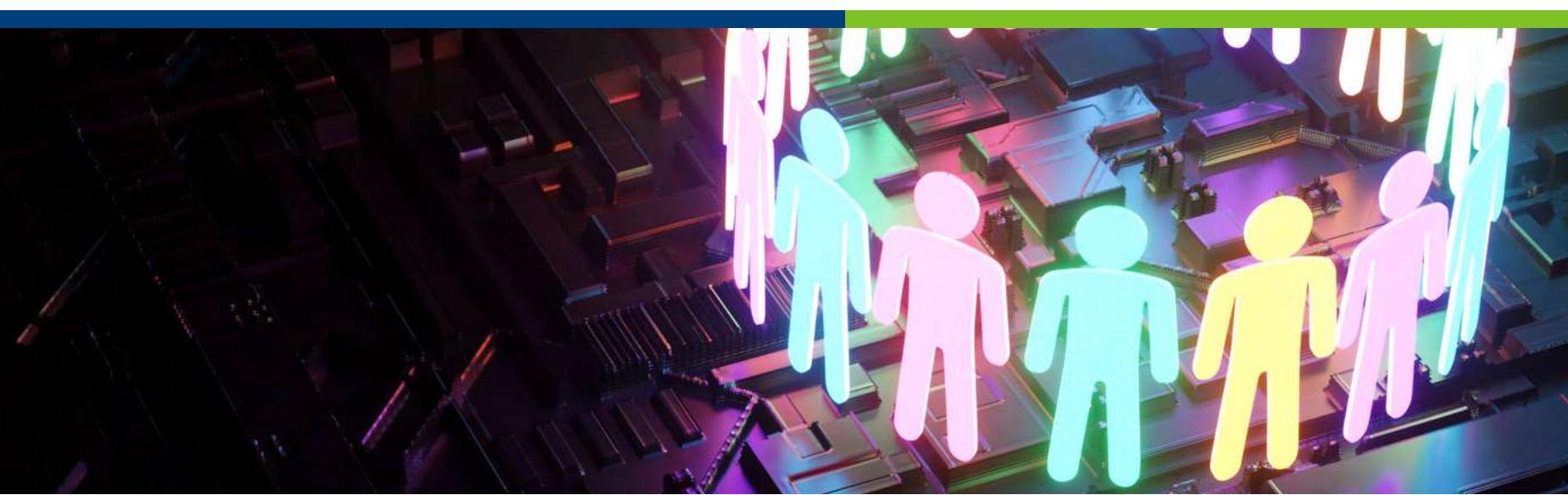
### Módulo 4

## Innovación, Tecnologías, IA y Accesibilidad

- Tecnologías de apoyo y accesibilidad digital.
- Uso de la Inteligencia Artificial en estrategias inclusivas.
- Innovación social aplicada a contextos organizacionales y comunitarios.

### Aprendizaje Esperado

- El estudiante aplica herramientas tecnológicas e inteligencia artificial para diseñar entornos accesibles e inclusivos.



## CONTENIDO

### Módulo 5

## Trabajo Interdisciplinario y Colaborativo desde la Perspectiva Inclusiva

- Fundamentos de la colaboración interprofesional e interdisciplinaria.
- Comunicación inclusiva y liderazgo compartido.
- Diagnósticos participativos y co-creación de proyectos.

### Aprendizaje Esperado

- El estudiante desarrolla habilidades de colaboración interdisciplinaria para formular proyectos inclusivos en organizaciones y comunidades.





## Ficha Técnica

**Arancel**

**\$1.100.000**

**Duración**

**120 horas**

**Consulte por descuentos y modalidades de pago.**

Todos los programas están sujetos, en cuanto a su apertura y fecha de inicio, al logro de la matrícula mínima requerida.

La Universidad Bernardo O'Higgins se reserva el derecho de hacer modificaciones en cuanto cuerpo docente y calendarización de los programas. Los cursos y diplomados no generan grado académico.



ES MOMENTO DE  
**AVANZAR**

**capacitacion@ubo.cl / +562 2988 4850**

General Gana 1702, Edificio Rondizzoni I, Santiago



/uboeducacioncontinuaycapacitacion



/uboeducacion



/company/ubo-educación-continua-y-capacitación

**5**  
AÑOS

