

Diplomado en Litigación Oral y Estrategia Jurídica



Descripción

El Diplomado en Litigación Oral y Estrategia Jurídica de la Universidad Bernardo O'Higgins se enmarca en el proceso de transformación de nuestro sistema jurídico, caracterizado por la consolidación de la oralidad en diversos ámbitos jurisdiccionales. Este escenario exige a los profesionales del derecho no solo un adecuado dominio normativo, sino también el desarrollo de habilidades vinculadas a la argumentación, la toma de decisiones y el desempeño en audiencias.

En este contexto, el programa tiene por finalidad proporcionar herramientas teóricas y prácticas orientadas al fortalecimiento de competencias en litigación oral. En particular, se busca que los participantes sean capaces de construir argumentos jurídicos, diseñar teorías del caso y aplicar técnicas propias del litigio en contextos reales.

A lo largo del diplomado, los estudiantes trabajarán sobre situaciones vinculadas al ejercicio profesional en materias de derecho civil, penal, laboral y de familia. De este modo, se promueve la comprensión del proceso judicial como un espacio de toma de decisiones estratégicas, donde la argumentación, el uso de la prueba y la comunicación jurídica cumplen un rol central.

El programa articula contenidos conceptuales con un enfoque aplicado, incorporando análisis de casos, talleres y simulaciones de audiencias. Estas instancias permiten consolidar los aprendizajes y favorecer el desarrollo progresivo de habilidades propias de la litigación oral.



Objetivos

Objetivo General:

Desarrollar en los participantes competencias teóricas y prácticas en argumentación jurídica y litigación oral, orientadas al diseño de estrategias y a la construcción de teorías del caso, que les permitan intervenir de manera eficaz en audiencias y abordar la resolución de conflictos jurídicos en diversas áreas del derecho.



Objetivos específicos:

- Construir argumentos jurídicos sólidos y coherentes en contextos de litigación oral, aplicando herramientas de razonamiento jurídico.
- Diseñar teorías del caso estructuradas, integrando de manera consistente los hechos, las normas jurídicas y los medios de prueba.
- Desempeñarse eficazmente en audiencias, utilizando técnicas propias de la litigación oral, tales como alegatos, examen y contraexamen de testigos.
- Definir y aplicar estrategias jurídicas frente a problemas concretos en juicio, considerando el contexto procesal y los objetivos del caso.
- Adaptar su argumentación y desempeño litigioso a las particularidades de los procedimientos en derecho civil, penal, laboral y de familia.



Dirigido a

Profesionales del área jurídica y disciplinas afines que busquen fortalecer sus habilidades de litigación.



Duración

125 horas cronológicas.



Modalidad

B- Learning



Contenidos

MÓDULO 1: Fundamentos de argumentación y estrategia jurídica.

- El derecho como una práctica basada en la argumentación.
- Razonamiento jurídico y toma de decisiones en el contexto judicial.
- Estructura, coherencia y solidez del argumento jurídico.
- Fundamentación y justificación de posiciones en juicio.
- Integración de hechos, normas y medios de prueba en la argumentación.
- Interpretación jurídica aplicada a la resolución de casos.
- Detección de debilidades argumentativas y desarrollo de contraargumentos.
- Principios iniciales de la teoría del caso.
- Aplicación práctica mediante talleres de construcción y defensa de argumentos.

Aprendizajes esperados:

- Comprender y aplicar la lógica de la argumentación jurídica en contextos de litigación.
- Construir y justificar posiciones jurídicas de manera clara, coherente y estratégica.
- Integrar hechos, normas y prueba en la elaboración de argumentos y teorías del caso.

MÓDULO 2: Responsabilidad civil y estrategia en la construcción del caso.

- Fundamentos generales de la responsabilidad civil.
- Responsabilidad civil contractual y extracontractual: criterios de distinción.
- Culpa y dolo en el derecho contemporáneo.
- Presunciones de culpa: hecho propio, hecho ajeno y hecho de los animales.
- Causalidad: principales teorías y dificultades prácticas.
- El daño y sus problemáticas actuales.
- Causales de exoneración de responsabilidad: fuerza mayor, hecho de la víctima y hecho del tercero.
- Provecho de dolo ajeno.
- Prescripción de la acción indemnizatoria.

Aprendizajes esperados:

- Comprender los elementos y regímenes de la responsabilidad civil en contextos litigiosos.
 - Aplicar criterios de responsabilidad, causalidad y daño en la construcción de argumentos jurídicos.
 - Diseñar estrategias de litigación considerando exoneraciones y defensas en materia indemnizatoria.
-

MÓDULO 3: Estrategias de litigación penal.

- Principios del derecho procesal penal y su aplicación práctica.
- Construcción de la teoría del caso en materia penal.
- Estrategia de litigación y toma de decisiones en el proceso penal.
- Etapas del procedimiento penal: investigación, formalización y juicio oral.
- Litigación en audiencias: control de detención, medidas cautelares y preparación de juicio oral.
- Técnicas de litigación oral: alegatos de apertura y clausura.
- Examen y contraexamen de testigos y peritos.
- Uso estratégico de objeciones en juicio.
- Prueba en el proceso penal y criterios de valoración.
- Estándares de prueba y análisis de jurisprudencia penal.
- Procedimientos especiales y salidas alternativas.
- Recursos en materia penal y litigación ante tribunales superiores.
- Taller práctico: simulaciones de audiencias y ejercicios de litigación penal.

Aprendizajes esperados:

- Comprender el proceso penal como un espacio de toma de decisiones estratégicas.
 - Elaborar y sostener teorías del caso mediante técnicas de litigación oral y manejo de la prueba.
 - Aplicar estándares probatorios y jurisprudencia en contextos reales de litigación penal.
-

MÓDULO 4: Litigación y resolución de conflictos en derecho de familia.

- Marco normativo del procedimiento de familia y ley N.º 19.968.
- Acceso a la justicia y principios del procedimiento de familia.
- Abordaje interdisciplinario: rol del juez y de los distintos intervinientes.
- Interés superior del niño, niña y adolescente en el proceso judicial.
- Perspectiva de género aplicada a los procesos de familia.
- Etapa de discusión y carácter concentrado del procedimiento.
- Litigación en audiencia preparatoria: objetivos y estrategias.
- Ofrecimiento, exclusión y convenciones probatorias.

- Conciliación y métodos alternativos de resolución de conflictos.
- Litigación en audiencia de juicio.
- Incorporación, valoración y manejo de la prueba.
- Examen y contraexamen de testigos.
- Absolución de posiciones.
- Observaciones a la prueba y alegatos de clausura.
- Sentencia, valoración probatoria y sistema recursal.
- Litigación en procedimientos especiales.
- Procedimiento de aplicación de medidas de protección.
- Procedimiento relativo a actos de violencia intrafamiliar.

Aprendizajes esperados:

- Comprender las particularidades normativas y estratégicas de la litigación en derecho de familia.
 - Aplicar criterios de interés superior del niño y perspectiva de género en la construcción de argumentos y decisiones judiciales.
 - Desarrollar habilidades prácticas de litigación, manejo de la prueba y expresión oral en audiencias de familia.
-

MÓDULO 5: Litigación laboral y estrategias procesales.

- Introducción a la litigación laboral y al derecho procesal del trabajo.
- Principios formativos del procedimiento laboral.
- Tipos de procedimientos laborales y competencia de los tribunales.
- Reglas comunes del proceso laboral.
- Procedimiento de aplicación general.
- Demanda, citación y contestación.
- Audiencia preparatoria: excepciones y conciliación.
- Construcción de la teoría del caso en materia laboral.
- Medios de prueba: ofrecimiento y admisibilidad.
- Audiencia de juicio: incorporación y observaciones a la prueba.
- Sentencia en el procedimiento laboral.
- Análisis de criterios jurisprudenciales relevantes.
- Procedimiento de tutela de derechos fundamentales.
- Tutela con relación laboral vigente y con ocasión del despido.
- Prueba indiciaria en materia laboral.
- Audiencia preparatoria y audiencia de juicio en tutela laboral.
- Sentencia y medidas reparatorias en tutela de derechos fundamentales.
- Jurisprudencia aplicable al procedimiento de tutela.

Aprendizajes esperados:

- Comprender la lógica, principios y etapas de la litigación laboral.
- Construir teorías del caso y estrategias procesales en procedimientos laborales y de tutela.
- Aplicar el uso de la prueba y criterios jurisprudenciales en audiencias y decisiones judiciales laborales.



Cuerpo docente

Pamela Fitch R.

Abogada y exministra titular del Tribunal de Propiedad Industrial, con experiencia en resolución de controversias sobre marcas comerciales, patentes, variedades vegetales y competencia desleal. Especialista en propiedad intelectual e industrial, derecho comercial y litigación, con amplia trayectoria en el sector público y privado. Diplomada en Derecho Laboral de la Empresa por la Universidad de Los Andes y en Reforma al Derecho del Trabajo por la Universidad Alberto Hurtado. Ha desarrollado una destacada labor académica y de investigación en materias de propiedad intelectual, innovación y transferencia tecnológica, participando además como autora y coautora en publicaciones especializadas nacionales e internacionales.

Isabel Wigg S.

Abogada y académica chilena. Doctora en Derecho por la Universidad Nacional de Cuyo, Argentina. LL.M. en Litigación Oral, Magna Cum Laude, por California Western School of Law, San Diego. Magíster en Derecho Privado, con distinción máxima, por la Universidad de Chile.

Francisca Rodríguez A.

Abogada litigante y docente universitaria. Jefa de la Clínica Jurídica de la Universidad Bernardo O'Higgins. Magíster en Docencia Universitaria y doctoranda en Derecho Civil por la Universidad de Buenos Aires.

Cristian Ramírez T.

Abogado y académico chileno. Actualmente se desempeña como abogado del Consejo de Defensa del Estado desde hace más de quince años. Se encuentra cursando posdoctorado en la Universidad de Salamanca, España. Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales por la Universidad de Mendoza, Argentina. Máster en Derecho Procesal por la Universidad de Salamanca, España; LL.M. en Litigación Oral por California Western School of Law, San Diego; y Magíster en Derecho Público por la Universidad Bernardo O'Higgins.

Ernesto Bruna Reyes

Abogado y Magíster en Derecho Laboral por la Universidad Adolfo Ibáñez. Asesor de empresas y alumno del programa de Doctorado en Derecho de la Universidad de Lleida, España. Becario de la Universidad Autónoma de Madrid, España. Profesor de Derecho Laboral, Litigación y examinador de examen de grado en la Universidad Bernardo O'Higgins; profesor del Magíster en Dirección de Personas y Gestión del Talento de la Universidad Andrés Bello. Miembro de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y del Colegio de Abogados de Chile.

Luis Cortés I.

Abogado y académico universitario, con una sólida trayectoria en el ámbito jurídico, docente y de gestión universitaria. Actualmente se desempeña como Director de la Escuela de Derecho y Comunicación Social de la Universidad Bernardo O'Higgins. Doctor en Derecho Internacional Público con mención en Derechos Humanos por la Universidad Latinoamericana de Venezuela y Magíster en Derecho Procesal por la Universidad Central de Chile.



Requisitos de aprobación

Nota mínima: 4,0 en cada módulo



Valor programa

Valor	
	\$900.000

Consulte por descuentos y modalidades de pago.



EDUCACIÓN CONTINUA UBO
ES MOMENTO DE **AVANZAR**

5
AÑOS



capacitacion@ubo.cl | +562 2988 4850



educacioncontinua.ubo.cl



@uboeducacion



/uboeducacioncontinuycapacitacion



/company/ubo-educación-continua-y-capacitación