

UNIVERSIDAD
BERNARDO
O'HIGGINS®

OTEC

5
AÑOS

A
Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

UNIVERSIDAD ACREDITADA
MEDIANTE ACUERDO DEL
CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN
NIVEL AVANZADO
• GESTIÓN INSTITUCIONAL
• DOCENCIA DE PREGRADO
• VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA 9 DE NOVIEMBRE DE 2027

Curso Técnicas de Liderazgo Efectivo



Desarrolla habilidades para liderar, coordinar y potenciar equipos de trabajo

Un programa diseñado para fortalecer las competencias de liderazgo en supervisores y coordinadores de equipos, entregando herramientas prácticas para gestionar personas, mejorar la comunicación, enfrentar cambios organizacionales y resolver situaciones laborales de manera efectiva.

A través de técnicas de liderazgo aplicadas, los participantes podrán potenciar la coordinación de equipos, promover la motivación laboral y fortalecer el desempeño colectivo dentro de la organización.

Integra tres pilares clave para potenciar el desempeño:



GESTIÓN Y COORDINACIÓN DE EQUIPOS

Fortalece la organización y el trabajo colaborativo.

Desarrolla herramientas para asignar tareas, coordinar responsabilidades y realizar seguimiento al desempeño de los equipos de trabajo.



COMUNICACIÓN Y MOTIVACIÓN LABORAL

Mejora la interacción y compromiso del equipo.

Incorpora técnicas de comunicación efectiva, escucha activa y estrategias de motivación para fortalecer el ambiente laboral.



LIDERAZGO Y RESOLUCIÓN DE DESAFÍOS

Gestiona cambios y situaciones complejas.

Aplica técnicas de liderazgo para enfrentar procesos de cambio, tomar decisiones y resolver conflictos dentro de los equipos.

Duración del programa

24 horas

Código Sence

E-learning: 1238096107

Contenidos

MÓDULO 01

Liderazgo en Procesos de Cambio Organizacional

Descripción:

En este módulo el participante aprenderá herramientas de liderazgo para acompañar procesos de cambio, gestionando la adaptación del equipo y promoviendo una transición efectiva.

Objetivo:

Aplicar acciones de liderazgo frente a situaciones de cambio organizacional según procedimientos internos de la organización.

MÓDULO 02

Coordinación y Gestión de Equipos de Trabajo

Descripción:

Este módulo entrega herramientas para organizar equipos, distribuir responsabilidades y mejorar la ejecución de tareas según objetivos operacionales.

Objetivo:

Aplicar técnicas de coordinación de equipos de trabajo para mejorar la gestión y cumplimiento de objetivos.

MÓDULO 03

Comunicación Laboral Efectiva

Descripción:

En este módulo el participante desarrollará habilidades comunicacionales para fortalecer la colaboración, alineación y desempeño del equipo.

Objetivo:

Aplicar técnicas de comunicación laboral para mejorar la coordinación y relación entre integrantes del equipo.

Contenidos

MÓDULO 04

Motivación y Compromiso del Equipo

Descripción:

Este módulo aborda estrategias para fortalecer la motivación, participación y compromiso de los equipos de trabajo.

Objetivo:

Aplicar estrategias de motivación laboral orientadas al fortalecimiento del desempeño del equipo.

MÓDULO 05

Resolución de Conflictos Laborales

Descripción:

En este módulo el participante aprenderá herramientas para identificar, abordar y resolver conflictos dentro de equipos de trabajo.

Objetivo:

Aplicar técnicas de resolución de conflictos según situaciones operativas del entorno laboral.



OTEC

5
AÑOS



UNIVERSIDAD ACREDITADA
MEDIANTE ACUERDO DEL
CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN
NIVEL AVANZADO
• GESTIÓN INSTITUCIONAL
• DOCENCIA DE PREGRADO
• VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA 9 DE NOVIEMBRE DE 2027

capacitacion@ubo.cl | +562 2988 4850



educacioncontinua.ubo.cl



@uboeducacion



/uboeducacioncontinuycapacitacion



/company/ubo-educación-continua-y-capacitación